

# 2019년 장애인 제한경쟁(계약직) 채용 공고

( 공고일 : 2019. 05. 10. )

한국뇌연구원은 국가 중추 뇌 융합 연구기관으로서 우리나라가 뇌 연구 강국으로 도약하기 위해 설립된 과학기술정보통신부 직할의 정부출연연구기관입니다.

우리나라 뇌 연구를 개척할 창의적이고 열정적인 인재를 정중히 초빙합니다.

## 1. 응시자격(입사지원 마감일 기준)

가. 「인사규정」 제12조의 결격사유가 없는 자

- 1) 국가공무원법 제33조 제1항 각 호에 해당하는 자
- 2) 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
- 3) 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되었음이 확인된 자

### <참고> 「국가공무원법」 제33조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

나. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자

다. 남자의 경우 병역을 필한자(면제자 포함, 전문연구요원 제외) 및 해외여행에 결격사유가 없는 자

라. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 (장애인에 한하여 지원 가능)

마. 세부 채용분야별 자격요건을 충족하는 자

## 2. 우대사항

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 국가보훈대상자

나. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

### 3. 채용분야(채용 전 분야 중복지원 불가)

채용분야 (응시코드)	채용직급	자격요건 및 수행업무	채용인원
연구행정지원B (공무-02)	사무조원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 고등학교 이상 졸업자</li> <li>- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인</li> <li>- 자격증 : 워드프로세서, 컴퓨터활용능력, MOS(워드, 엑셀, 파워포인트 또는 마스터), 사무자동화산업기사 중 1개 이상 자격증 소지(예정)자 (※ 입사지원 마감일 기준 합격 발표자도 포함)</li> </ul> </li> <li>• 수행업무 <ul style="list-style-type: none"> <li>- R&amp;D사업 수행 관련 물품구매, 연구비 및 참여율 관리 등 행정지원(현장밀착형 연구행정지원 시범사업)</li> </ul> </li> <li>• 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 워드, 엑셀, 파워포인트 등 문서작업 가능자</li> <li>- R&amp;D사업 등에 대한 연구관리업무 수행 유경험자</li> </ul> </li> </ul>	1명

※ 계약기간은 임용일로부터 2년

※ 공무직 분야는 연구원의 행정업무지원을 목적으로 일정수준의 문서작성 능력필요(자격요건 충족기준이며, 자격증에 따른 가산점 없음)

※ 공무직의 급여는 직무급제에 따라 연 2,500만원 수준(시간외수당, 복리후생비 등 별도)

### 4. 전형절차 및 방법

구분	전형방법 및 평가사항	전형일정
1단계 (서류전형)	응시자격, 직무수행능력, 자격요건, 전문성과 적합성 등	'19. 5월 5주차
2단계 (면접전형)	온라인 인성검사 실시	'19. 6월 1주차
	질의응답 (업무실적, 경험·경력, 직무수행능력, 향후계획 등)	'19. 6월 2주차

※ 전형단계별 추진 일정에 따라 전형결과 등은 합격여부와 관계없이 개별 이메일 통보

※ 前단계(전형) 합격자에 한하여 다음단계(전형) 실시

※ 서류전형 대상자에 한해 온라인 인성검사 실시 예정(해당자 별도안내)

### 5. 제출서류

#### 가. 입사지원 시

제출서류 목록
---------

#### 1) 입사지원서(온라인 입사지원)

※ 지원자는 공고문의 응시자격 및 자격요건, 지원분야의 적합여부를 확인한 후 지원

※ 입사지원서 상의 내용과 증빙서류가 상이하거나 관련 증빙서류를 미제출하는 경우 불합격 처리될 수 있으므로 지원서 작성에 유의

## 나. 서류전형 합격자(별도안내)

### 제출서류 목록

- 1) 추천서 1부 이상(소정양식, 추천권자 서명 및 연락처 필수, 추천권자가 직접 메일로 제출)
- 2) 학위관련 증빙서류 각 1부 (편입한 자는 편입 전 학교 성적증명서 포함 제출)
  - 고등학교 졸업확인서 1부(고등학교 졸업자)
  - 대학(대학원)의 졸업(예정)증명서 및 대학(대학원) 전학년 성적증명서 각 1부(대학 이상 졸업자)
- 3) 장애인(장애인증명서)관련 서류 1부
- 4) 병적증명서(해당자에 한함)
  - 전자민원([www.minwon.go.kr](http://www.minwon.go.kr))에서 온라인 발급 가능(병적사항이 없는 여성은 제출하지 않음)
- 5) 직무수행 관련 자격증 사본(필수)
- 6) 경력증명서, 재직증명서(해당자에 한함)
- 7) 국가보훈대상자(취업보호대상자증명서)(해당자에 한함)

※ 제출서류가 응시자격에 부합하지 않거나 입사지원서의 내용과 상이할 경우, 불합격 처리되어 다음 전형이 취소될 수 있음

※ 영어 이외의 제 2외국어로 된 자료는 영문 번역본을 함께 첨부

## 6. 접수방법

접수방법 및 접수처	온라인 접수 ※ 접수처 : <a href="http://www.kbri.re.kr">www.kbri.re.kr</a> -인재채용-채용공고-게시글-하단 '입사지원'
접수기간	2019. 5. 10.(금) ~ 5. 27.(월)까지 (한국시각 기준 23:59까지)
지원서 접수 유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출서류 및 접수방법 미준수 시, 지원서는 접수되지 않을 수 있음</li> <li>- 경력사항, 자격, 면허 등은 반드시 문서로 증명할 수 있는 사항만 기재</li> <li>- 응시자격 미확인, 지원서 기재착오 및 누락, 제출서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 함</li> <li>- 부정한 방법에 의하여 전형을 받거나 지원서류 중 허위사실이 있는 경우, 합격(임용)을 취소함</li> <li>- 전형 중 또는 합격자 선정 후 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음</li> </ul>

## 7. 기타사항

- 결격사유 조회 또는 신체검사(공무원 양식) 결과 부적격자, 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되었음이 확인된 자는 합격(임용)을 취소함
- 공정한 채용 전형을 위해 입사지원서 및 자기소개서, 연구실적 증빙자료 등에 지원자 출신학교, 성별, 영어성적, 출신지역, 가족관계 등 블라인드 채용에 어긋나거나 직무와 무관한 사항을 기재할 경우 전형에서 불이익을 받을 수 있음

- 응시자격요건 판단기준일은 입사지원 마감일 기준
- 채용공고 미숙지, 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 입사지원서의 내용이 제출서류와 일치하지 않거나 허위사실이 있는 경우 합격이 취소될 수 있음
- 졸업예정자로 합격하였으나 예정기간 내 졸업이 불가할 경우 합격이 취소됨
- 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자가 입사를 포기할 경우 차점자 순으로 추가 합격자를 선정할 수 있음
- 기타 채용에 관한 사항은 우리원 규정에 의함
- 근무지 : 대구광역시 동구 첨단로 61(신서동 1142-1) 한국뇌연구원
- 문의처 : 한국뇌연구원 인재경영팀 (☎ 053-980-8293)