

# 2019년 제2차 직원 채용 공고

( 공고일 : 2019. 07. 08. )

한국뇌연구원은 우리나라를 뇌 연구 강국으로 도약시키기 위해 설립된 과학기술정보통신부 직할의 정부출연연구기관입니다. 한국뇌연구원을 글로벌 선도연구 기관으로 함께 이끌어갈 창의적이고 열정적인 인재를 정중히 초빙합니다.

## 1. 응시자격 (입사지원 마감일 기준)

가. 「인사규정」 제12조의 결격사유가 없는 자

- 1) 국가공무원법 제33조 제1항 각 호에 해당하는 자
- 2) 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
- 3) 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되었음이 확인된 자

### <참고> 「국가공무원법」 제33조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

나. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자

다. 남자의 경우 병역을 필한자(면제자 포함) 및 해외여행에 결격사유가 없는 자

라. 세부 채용분야별 자격요건을 충족하는 자

## 2. 우대사항

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 국가보훈대상자

나. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

다. (연구직) 채용분야 우수논문 발표자 및 영어능통자

라. 여성과학기술인

### 3. 채용분야(채용 전 분야 중복지원 불가)

#### 가. 정규직(연구직)

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 연구분야(수행직무)	채용인원
뇌연구 (연구-11)	경력에 따른 직급 산정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 박사학위 소지자</li> </ul> </li> <li>• 연구분야(수행직무) : <b>아래 예시를 포함한 뇌과학 전분야</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 뇌신경회로 기능·구조 분야</li> <li>- 뇌질환 분야</li> <li>- 뇌인지과학 분야</li> <li>- 신경발달 분야</li> <li>- 신경생리학 분야</li> <li>- 뇌공학 관련 분야</li> <li>- 빅데이터 분석 및 생물 정보학 분야</li> <li>- 뇌신경과학 연구를 위한 신기술 활용 분야</li> <li>- 기타 (신경윤리, 실험동물 등)</li> </ul> </li> <li>• 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 뇌과학 분야를 선도적으로 이끌어본 경쟁력 있는 중견연구자</li> <li>- 임상경험을 바탕으로 기초/임상 연계 연구경력 등을 보유한 자</li> </ul> </li> </ul>	10명

※ 정규직(연구-11) : 임용직급은 한국뇌연구원 규정 등에 따라 인사위원회의 심의를 거쳐 결정

#### 나. 정규직(행정직)

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
인사노무 (지원-02)	경력에 따른 직급 산정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 학사학위 이상 소지자</li> <li>- 자격증 : 공인노무사 또는 변호사 자격증 소지자</li> </ul> </li> <li>• 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노무관리(노무정책 수립, 단체교섭, 노사협의회 운영 등)</li> <li>- 인사관리(비정규직 관련 업무 등)</li> </ul> </li> <li>• 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 노무 및 인사 업무 경험 3년 이상인 자</li> </ul> </li> </ul>	1명
기관평가 및 기획 (지원-03)	원급 행정원 (신입)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 학사학위 이상 소지자</li> <li>- 영어 : TOEIC 800점 이상 또는 동등 공인어학시험 성적 보유자</li> </ul> </li> <li>• 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관평가(사업계획 수립, 중간컨설팅, 종합평가 등)</li> <li>- 기관 비전 및 발전전략 수립(중장기 발전계획 등)</li> </ul> </li> <li>• 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기관평가, 기획 업무 경험 2년 이상인 자</li> </ul> </li> </ul>	1명

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
연구관리 (지원-04)	원급 행정원 (신입)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 학사학위 이상 소지자</li> <li>- 영어 : TOEIC 800점 이상 또는 동등 공인어학시험 성적 보유자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구관리(연구과제 협약, 평가, 연구비 관리, 정산 등)</li> <li>- 기타 연구사업 수행 관련 업무</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구관리 업무 경험 2년 이상인 자</li> </ul> </li> </ul>	1명

※ 정규직(지원-02) : 임용직급은 한국뇌연구원 규정 등에 따라 인사위원회의 심의를 거쳐 결정

※ 신입으로 채용한 경우에는 본 채용공고에 의한 우리원 임용일로부터 경력을 기산함(채용직급의 초임연봉 적용)

※ 행정직 분야는 외국인 연구원과의 원활한 의사소통, 업무지원을 목적으로 일정수준 이상의 영어능력 필요(자격요건 충족 기준이며, 고득점에 따른 가산점 없음)

※ 공인어학시험 점수 기준 (입사지원 마감일 기준 최근 2년 이내)

구분	TOEIC	TOEFL			TEPS	G-TELP	IELTS
		PBT	CBT	IBT			
행정직	800	587	240	94	695	76 (level 2)	7.0

#### 다. 무기계약직(연구직)

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 연구분야(수행직무)	채용인원
인지행동 (연구-12)	원급 연구원 (경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 석사학위 이상 소지자</li> <li>- 전공 : 신경과학, 심리학(언어·음성지각 등) 전반</li> </ul> </li> <li>• <b>연구분야(수행직무)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 명금류(Songbird) 발성학습의 신경 메커니즘 규명을 위한 행동학적, 전기생리학적, 약리학적 실험</li> <li>- 인간 발성학습의 신경 메커니즘 규명을 위한 심리물리학적 실험</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 영어 또는 일본어 능통자</li> </ul> </li> </ul>	1명
첨단뇌연구장비 (연구-13)	원급 연구원 (경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 석사학위 이상 소지자</li> <li>- 전공 : 생물학 전반 및 의공학, 물리학, 기계공학 등</li> </ul> </li> <li>• <b>연구분야(수행직무)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 장비 운영개발을 통한 연구적용 최상화 연구</li> <li>- 특수목적 현미경 및 분석장비 관련 지원유지업무</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 이미징 및 분석장비(FACS, HPLC, Mass Spectrometry 등) 사용 유경험자</li> <li>- 신경생물학 및 분석소프트웨어(IMARIS, MATLAB, Photoshop등) 유경험자</li> <li>- 연구장비 개발 및 분석 소프트웨어 개발 유경험자</li> </ul> </li> </ul>	1명

라. 무기계약직(행정·기술직)

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
지식재산권 관리 및 기술사업화 (지원-05)	원급 행정원 (신입)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 학사학위 이상 소지자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지식재산권 관리(특허 출원·등록·유지 등)</li> <li>- 기술이전, 기술마케팅 등 국내·외 기술사업화</li> <li>- 기타 관련 업무</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 생명과학, 의·약학 등 바이오 전 분야 전공자</li> <li>- 변리사, 기술가치평가사 등 특허관련 자격증 소지자</li> <li>- 특허법인 또는 공공기관 등 지식재산권 관련 업무경험 3년 이상인 자</li> </ul> </li> </ul>	1명
실험동물 (지원-06)	기능급 기능원 (신입)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 전문학사학위 이상 소지(예정)자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 실험동물 사육관리 및 사육장비 관리</li> <li>- 동물실 소요 물품 구매 및 재고관리</li> <li>※ 월 1~2회 주말 또는 공휴일 당직근무</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종합격 이후 바로 근무 가능자</li> </ul> </li> </ul>	1명
건설사업관리 및 시설물유지관리 (지원-07)	원급 기술원 (경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 학사학위 이상 소지자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 건설사업관리 (2단계 및 뇌연구실용화센터 건립사업)</li> <li>- 공사계획수립 및 공사·유지관리에 따른 체계적 관리, 감독업무</li> <li>- 설계관리(설계회의, 설계VE, 시공성검토, 설계도서 검토승인, 인·허가 확인 등)</li> <li>- 시공관리(공정, 품질, 설계변경, CM 등)</li> <li>- 안전환경(영향평가, 유해·위험방지, 환경관리 등)</li> <li>- 건축시설물 관련 각종 민원처리 및 시설물 유지보수 공사 관리</li> <li>- 건축물 옥·내외 시설물 유지보수 및 도면전산화 관리 등</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공기관 및 정부출연연구기관 등에서 건설사업관리 업무경험 3년 이상인 자</li> <li>- 시공책임형 건설사업관리(CM)용역 수행 유경험자(3년 이상)</li> <li>- 건축, 건설, 토목, 조경 전반 전공자 우대</li> <li>- 건축 또는 건설 토목 조경 기계 전 분야 등 기사 자격 이상 취득자</li> <li>- 기계, 전기, 소방 설계/건설/관리감독 업무 유경험자</li> <li>- 건축, 기계, 전기 연동부분 관리 경험자(통합SI, FMS)</li> <li>- Auto CAD 숙련자</li> </ul> </li> </ul>	1명

※ 신입으로 채용한 경우에는 본 채용공고에 의한 우리원 임용일로부터 경력을 기산함(채용직급의 초임연봉 적용)

## 마. 무기계약직(공무직)

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
시냅스가소성 (공무-03)	연구조원	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 제한없음</li> </ul> </li> <li>• 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 현미경 이미지 분석을 통한 뇌신경회로망 3차원 재구성</li> <li>- 연구성과 가시화를 위한 동영상, 포스터 제작 등</li> </ul> </li> <li>• 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시지각, 공간지각력이 우수하며 컴퓨터 조작 가능자</li> <li>- 생물학, 공학, 디자인, 시각예술 등 3차원 모델링 업무 유경험자</li> <li>- 3DS MAX, MS-Office 등 컴퓨터 프로그램 활용 경험자</li> </ul> </li> </ul>	1명

※ 공무직의 급여는 직무급제에 따라 연 2,400만원 수준(시간외수당, 복리후생비 등 별도)

## 4. 전형절차 및 방법

### 가. 정규직(연구직, 행정직)

구분		전형방법 및 평가사항	전형일정
1단계 (서류전형)		응시자격, 직무수행능력, 자격요건, 전문성과 적합성 등	'19. 7월 말
2단계 (실기/필기전형)	연구직	실기전형 (세미나발표-영문발표) (직무분야에 대한 이해도, 응용력, 창의성 등)	'19. 8월 초
	행정직	필기전형 (NCS기반 직업기초능력검사)	
3단계 (면접전형)	공통	온라인 인성검사 실시	'19. 8월 중순
	연구직	질의응답 (사회성, 적극성, 성실성, 표현력, 태도 등 인물분야)	
	행정직	발표면접 (업무실적, 경험·경력, 직무수행능력, 향후계획 등)	
최종합격자 선정		신체검사(공무원양식) 및 결격사유 조회	'19. 8월 말

### 나. 무기계약직(연구직, 행정직)

구분		전형방법 및 평가사항	전형일정
1단계 (서류전형)		응시자격, 직무수행능력, 자격요건, 전문성과 적합성 등	'19. 7월 말
2단계 (실기/필기전형)	연구직	실기전형 (세미나발표-국문발표) (직무분야에 대한 이해도, 응용력, 창의성 등)	'19. 8월 초
	행정직	필기전형 (NCS기반 직업기초능력검사)	
3단계 (면접전형)	공통	온라인 인성검사 실시	'19. 8월 중순
	연구직	질의응답 (사회성, 적극성, 성실성, 표현력, 태도 등 인물분야)	
	행정직	질의응답 (업무실적, 경험·경력, 직무수행능력, 향후계획 등)	
최종합격자 선정		신체검사(공무원양식) 및 결격사유 조회	'19. 8월 말

## 다. 무기계약직(기술직·공무직)

구분		전형방법 및 평가사항	전형일정
1단계 (서류전형)		응시자격 직무수행능력 자격요건 전문성과 적합성 등	'19. 7월 말
2단계 (면접전형)	공통	온라인 인성검사 실시	'19. 8월 중순
	기술직	발표면접 (업무실적, 경험·경력, 직무수행능력, 향후계획 등)	
	공무직	질의응답 (업무실적, 경험·경력, 직무수행능력, 향후계획 등)	
최종합격자 선정		신체검사(공무원양식) 및 결격사유 조회	'19. 8월 말

- ※ 상기일정은 기관사정에 따라 변경될 수 있음
- ※ 전형단계별 추진 일정에 따라 전형결과 등은 합격여부와 관계없이 개별 이메일 통보
- ※ 前단계(전형) 합격자에 한하여 다음단계(전형) 실시
- ※ 면접전형 대상자에 한해 온라인 인성검사 실시 예정(대상자 별도안내)

## 5. 제출서류

### 가. 입사지원 시

제출서류 목록	
연구직	행정직·기술직·공무직
1) 입사지원서(소정양식) 2) 연구실적 목록 및 요약문, 연구계획서 각 1부(소정양식) 3) 연구실적 증빙자료(논문표지, 특허등록증 등 연구실적목록 증빙자료)	1) 입사지원서(온라인 입사지원)

- ※ 지원자는 공고문의 응시자격 및 자격요건, 지원분야의 적합여부를 확인한 후 지원
- ※ 입사지원서 상의 내용과 증빙서류가 상이하거나 관련 증빙서류를 미제출하는 경우 불합격 처리될 수 있으므로 지원서 작성에 유의

### 나. 서류전형 합격자(별도안내)

제출서류 목록
연구직·행정직·기술직·공무직

- 1) 발표자료(MS-Office, PPT / 실기전형 및 발표면접 대상자만 해당)
- 2) 추천서(소정양식, 추천권자 서명 및 연락처 필수, **추천권자가 직접 메일로 제출**)  
 ※ (연구직) 2부 이상, (행정직·기술직·공무직) 1부 이상
- 3) 대학(대학원) 졸업(예정)증명서 및 대학(대학원) 전학년 성적증명서 각 1부(해당자에 한함)  
 - 대학원 졸업 시 대학과 대학원의 졸업 및 전학년 성적증명서 모두 제출  
 - 편입한 자는 편입 전 학교 성적증명서 포함 제출
- 4) 병적증명서(필수) : 전자민원([www.minwon.go.kr](http://www.minwon.go.kr))에서 온라인 발급 가능(병적사항이 없는 여성은 제출하지 않음)
- 5) 경력증명서, 재직증명서(해당자에 한함)
- 6) 직무수행 관련 자격증 사본(해당자에 한함, 인사·노무분야 필수)
- 7) 공인어학시험 성적 사본(기관평가 및 기획, 연구관리 분야에 한함)
- 8) 국가보훈대상자(취업보호대상자증명서) 및 장애인(장애인증명서) 관련 서류(해당자에 한함)

- ※ 제출서류는 응시자격의 사실 확인 목적의 정보 수집으로 면접위원에게 제공되지 않음
- ※ 제출서류가 응시자격에 부합하지 않거나 입사지원서의 내용과 상이할 경우, 불합격 처리되어 다음 전형이 취소될 수 있음
- ※ 영어 이외의 제 2외국어로 된 자료는 영문 번역본을 함께 첨부

## 6. 접수방법

접수방법 및 접수처	연구직	‘입사지원 시 제출서류 목록’ 일체를 반드시 1개의 PDF파일로 스캔하여 병합 후 첨부하여 E-mail 접수(접수처: <a href="mailto:recruit@kbri.re.kr">recruit@kbri.re.kr</a> ) ※ E-mail 제목 및 첨부파일명 : “채용분야_응시코드_성명” (Ex. 뇌연구_연구-11_홍길동)
	행정직 기술직 공무직	온라인 접수 ※ 접수처 : <a href="http://www.kbri.re.kr">www.kbri.re.kr</a> -인재채용-채용공고-게시글-하단 ‘입사지원’
접수기간	2019. 7. 8.(월) ~ 7. 23.(화)까지 (한국시각 기준 23:59까지)	
지원서 접수 유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출서류 및 접수방법 미준수 시, 지원서는 접수되지 않을 수 있음</li> <li>- 경력사항, 자격, 면허 등은 반드시 문서로 증명할 수 있는 사항만 기재</li> <li>- 응시코드 미확인, 지원서 기재착오 및 누락, 제출서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 함</li> <li>- 부정한 방법에 의하여 전형을 받거나 지원서류 중 허위사실이 있는 경우, 합격(임용)을 취소함</li> <li>- 전형 중 또는 합격자 선정 후 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음</li> </ul>	

## 7. 기타사항

- 결격사유 조회 또는 신체검사(공무원 양식) 결과 부적격자, 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되었음이 확인된 자는 합격(임용)을 취소함
- 공정한 채용 전형을 위해 입사지원서 및 자기소개서, 연구실적 증빙자료 등에 지원자 출신학교, 성별, 영어성적, 출신지역, 가족관계 등 블라인드 채용에 어긋나거나 직무와 무관한 사항을 기재할 경우 전형에서 불이익을 받을 수 있음
- 채용공고 미숙지, 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 입사지원서의 내용이 제출서류와 일치하지 않거나 허위사실이 있는 경우 합격이 취소될 수 있음
- 졸업예정자로 합격하였으나 예정기간 내 졸업이 불가할 경우 합격이 취소됨
- 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자가 입사를 포기할 경우 차점자 순으로 추가 합격자를 선정할 수 있음
- 신규입사자는 6개월간(공무직은 3개월) 수습근무 예정이며 처우는 연구원 내부규정에 의하여 결정
- 신입직원으로 채용한 경우에는 임용일로부터 경력을 기산함(채용직급의 초임연봉 적용)
- 기타 채용에 관한 사항은 우리원 규정에 의함
- 근무지 : 대구광역시 동구 첨단로 61(신서동 1142-1) 한국뇌연구원
- 문의처 : 한국뇌연구원 인재경영팀 (☎ 053-980-8293)