

2022년도 제2차 직원(계약직-기술직 및 공무원)채용 공고 (공고일 : 2022. 04. 22.)



한국뇌연구원(KBRI)은 글로벌 뇌연구 선도기관을 지향하는
과학기술정보통신부 산하 출연연구기관입니다.
뇌 연구에서 'First Topic, Best Infrastructure'를 목표로
인류의 건강과 행복 증진에 기여할 도전정신이 가득한 인재를 정중히 모십니다.

1. 채용 분야 (채용 전 분야 중복지원 불가) : 기술직·공무원

구 분	채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용 인원
기 술 직	[고령자 채용] 실험동물 사육관리 (지원-01)	기능급 (신입)	<ul style="list-style-type: none"> · 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> - 학위 및 전공 무관 - 만 60세 이상 고령자 (※ 주민등록상 출생일이 1962년 5월 (입사지원마감)일 이전인 자) · 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> - 실험동물 사육관리(케이지/사료/물병 교체 및 세척 등) - 사육장비 관리 및 사육기자재 세정/멸균 - 청정동물실 청소 및 소독 - 청정동물실 소요 물품 충전 및 재고 관리 (※ 월 1~2회 주말 및 공휴일 당직근무) · 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 실험동물(설치류) 취급에 거부감이 없는 자 · 지원 시 참고사항 <ul style="list-style-type: none"> - 계약기간은 1년 미만의 단위로 계약하되, 평가에 따라 연장가능 - 연봉수준 : 연 25백만원(시간외수당 등 별도) 	3명

기술직	차세대 통합정보시스템 구축 (지원-02)	원급 (경력)	<ul style="list-style-type: none"> · 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> - 학위 및 전공 무관 · 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> - 정보화사업 기획, 시행에 관한 기술적·법적 검토, 사업수행 및 예산관리 - 전자정부 프레임워크 기반 정보시스템 개발 및 운영·관리 - 정보시스템(포털/MIS/그룹웨어 서버, 스토리지 등) 운영·관리 - 정보보안 업무 · 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 학사학위 이상 소지자 - 정보처리기사, 정보보안기사, CISA, CPPG 등 컴퓨터정보통신/보안 관련 자격증 소지자 - 공공기관, 정부출연연구기관 등에서 관련업무 경험자 - 정보화사업 기획 및 사업수행 유경험자 · 지원 시 참고사항 <ul style="list-style-type: none"> - 해당사업 종료일 : 2024. 12. 31. 	1명
기술직	건설공사 건축·토목부분 공사 관리감독자 (지원-03)	원급 (경력)	<ul style="list-style-type: none"> · 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> - 학위 및 전공 무관 · 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> - 건설사업 설계, 시공 감독 및 관리 : 2단계 및 뇌연구실용화센터, 기숙사 건립사업 - 건설관련 각종 민원 처리 및 시설물 유지보수 관련 공사관리 · 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 공공기관 정부 출연 연구기관 건설사업관리 업무 경험자 및 퇴직자(3년 이상) - 건설사업관리용역 수행 유경험자(3년 이상) - 건축, 기계, 토목 등 다자격증 보유자 및 청사 유지보수공사 관리감독 업무 유경험자 - Auto CAD 숙련자 · 지원 시 참고사항 <ul style="list-style-type: none"> - 최대 계약기간 : 임용일로부터 사업 완료시까지 	1명

기술직	건설공사 기계·건축설비부분 공사 관리감독자 (지원-04)	원급 (경력)	<ul style="list-style-type: none"> · 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> - 학위 및 전공 무관 · 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> - 건설사업관리 : 기계, 건축설비부분(기계, 전기) 설계 및 시공 감독, 관리(2단계 및 뇌연구실용화센터, 기숙사 건립사업) - 기타 기계, 설비, 전기 등 영선 및 하자보수 공사시 수반되는 제반사항 관리 업무 · 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 공조냉동기계기사, 가스기사 등 기타 직무관련 산업기사 이상 소지자 - 공공기관 및 정부출연 연구기관 등에서 건설사업관리 업무 유경험자(3년 이상) - 기계, 전기 또는 건축, 건설, 토목, 안전 등의 관련분야 유경험자(3년 이상) - 청사 유지보수공사 관리감독 업무 유경험자 - Auto CAD 숙련자 · 지원 시 참고사항 <ul style="list-style-type: none"> - 최대 계약기간 : 임용일로부터 사업 완료시까지 	1명
공무직	[고령자 채용] 청사 경비 (공무-03)	경비 (4급직무)	<ul style="list-style-type: none"> · 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> - 학위 및 전공 무관 - 만 60세 이상 고령자 (※ 주민등록상 출생일이 1962년 5월 (입사지원마감)일 이전인 자) · 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> - 청사 출입인원에 대한 통제와 청사 및 시설물의 경비, 순찰 업무 - 내부직원 및 외부고객 안내 · 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> - 경비지도사 자격증 보유자, 일반 경비원 신임교육 이수자, 무도 자격증 소지자 등 · 지원 시 참고사항 <ul style="list-style-type: none"> - 계약기간은 1년 미만의 단위로 계약하되, 평가에 따라 연장가능 	1명

※ 계약직원의 계약기간은 1년 미만의 단위로 계약하되, 평가에 따라 최대 계약기간까지 연장가능

※ **신입**으로 채용한 경우에는 본 채용공고에 의한 우리원 임용일로부터 경력을 기산함(**채용직급의 초임연봉 적용**)

※ **경력직**으로 채용한 경우에는 우리원 임용일 이전 경력을 입사원서에 기재된 경력사항에 한하여 연구원규정에 따라 산정후 인정

※ **원급(경력)** 채용 시, 자격요건 충족하는 경우 해당 경력이 없어도 입사지원이 가능함

2. 공통 자격요건 및 우대사항 (입사지원서 마감일 기준)

공통 자격요건 및 우대사항

□ 공통 자격요건

가. 「인사규정」 제12조의 결격사유 및 채용제한이 없는 자

- 1) 국가공무원법 제33조 각 호에 해당하는 자
- 2) 부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 의하여 취업제한을 받고 있는 자
- 3) 면제자(병역특례 대상자 포함)를 제외하고 병역을 필하지 않았거나 병역법 제76조에 따른 병역의무 불이행자
- 4) 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소 또는
면직되었음이 확인된 자로서 그 취소 또는 면직한 날부터 5년이 경과하지 않은 자

나. 남자의 경우 병역을 필한자(면제자 포함) 및 해외여행에 결격사유가 없는 자

다. 세부 채용분야별 자격요건을 충족하는 자

□ 우대사항

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등의 국가보훈대상자

나. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

3. 전형절차 및 방법

전형절차	구분	세부 내용	비고 (일정)
접수기간 및 접수방법	공통	<ul style="list-style-type: none"> · (공 고 일) 2022. 4. 22. · (접수기간) 4.22(금) ~ 5.9(월) (한국시간 기준 17:59까지) · (접수방법) 온라인 (https://kbri.recruiter.co.kr) 입사지원 ※ 입사지원서/자기소개서 및 제출서류(해당자) 필수등록 	-
서류전형	공통	· 응시자격, 직무수행능력, 자격요건, 전문성 및 적합성 등 평가	5월 중
면접전형	기술직 (원급)	· 국문발표 및 질의응답 (업무실적, 경험·경력, 직무수행능력, 향후계획 등)	5월 중
	공무직 기술직 (기능급)	· 질의응답 (업무실적, 경험·경력, 직무수행능력, 향후계획 등)	
결격사유 조회	공통	· 채용후보자 대상 결격사유 조회 및 기타 증빙서류 확인을 통해 최종합격자 선정	6월 중

* 상기일정은 기관사정에 따라 변경될 수 있음

* 전형단계별 추진일정에 따라 전형결과 등은 홈페이지(채용공고 게시판)에 안내

* 前단계(전형) 합격자에 한하여 다음단계(전형) 실시

4. 제출 서류

전형	세부 내용
입사 지원 시	· 온라인 입사지원서/자기소개서(소정양식)
서류전형 합격자 (별도안내)	<ul style="list-style-type: none"> · 발표자료 1부 (MS-Office PPT / 발표면접 대상자) · (권장사항) 추천서 1부 이상 (※ 수신처 : recruit@kbri.re.kr) <ul style="list-style-type: none"> - 소정양식으로 작성하여 추천권자가 직접 메일 제출 · 병적증명서 : 전자민원(www.minwon.go.kr)에서 온라인 발급 가능 (※ 병적사항이 없는 여성은 제출하지 않음) · 경력증명서, 재직증명서, 직무수행 관련 자격증 사본 (해당자에 한함) · 국가보훈대상자(취업보호대상자증명서) 및 장애인(장애인증명서) 관련 서류 (해당자에 한함)

- * 지원자는 공고문의 응시자격 및 자격요건, 지원분야의 적합여부를 필히 확인한 후 지원
- * 입사지원서상의 내용과 증빙서류가 상이하거나 관련 증빙서류를 미제출하는 경우 불합격 처리될 수 있으므로 지원서 작성에 유의
- * 제출서류 중 일부는 응시자격의 사실 확인 목적의 정보 수집으로 면접위원에게 제공되지 않음
- * 영어 이외의 제 2외국어로 된 자료는 영문 번역본을 반드시 함께 첨부
- * 추천서는 권장사항으로 면접전형 심사 시 참고자료로 활용되며 미제출에 따른 불이익 없음

5. 유의 사항

- 결격사유 조회 또는 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되었음이 확인된 자는 합격(임용)을 취소함
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거, 제출된 채용서류는 합격여부가 결정된 날로부터 30일이 경과할 때까지 전자우편을 통하여 반환을 요청할 수 있음. 단, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자 본인이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않으며, 반환 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 않는 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기함
- 공정한 채용 전형을 위해 입사지원서 및 자기소개서 등에 지원자 출신학교, 성별, 영어성적, 출신지역, 가족관계 등 블라인드 채용에 어긋나거나 직무와 무관한 사항을 기재할 경우 전형에서 불이익을 받을 수 있음
- 채용공고 미숙지, 지원서 기재 착오, 누락, 제출서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 공고에서 규정한 절차를 미준수할 경우 지원서는 접수되지 않을 수 있음
- 입사지원서의 내용이 제출서류와 일치하지 않거나 허위사실이 있는 경우 합격이 취소될 수 있으며, 경력사항 및 자격, 면허 등은 반드시 문서로 증명할 수 있는 사항만 기재
- 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자가 입사를 포기할 경우 차점자 순으로 추가 합격자를 선정할 수 있음
- 신입직원으로 채용한 경우에는 임용일로부터 경력을 기산함(채용직급의 초임연봉 적용)
- 기타 채용에 관한 사항은 우리원 규정에 의함
- 근무지 : 대구광역시 동구 첨단로 61(신서동 1142-1) 한국뇌연구원

문의처 : 한국뇌연구원
인재경영팀

☎ 053-980-8291 (e-mail : recruit@kbri.re.kr)