

# 2020년 제1차 직원(정규직) 채용 공고

( 공고일 : 2020. 02. 13. )

한국뇌연구원(KBRI)은 글로벌 뇌연구 선도기관을 지향하는 정부출연연구기관입니다.

뇌 연구에서 'First Topic, Best Infrastructure'를 목표로 인류의 건강과 행복 증진에 기여할 창의적이고 도전정신이 가득한 인재를 정중히 모십니다.

## 1. 응시자격(입사지원 마감일 기준)

가. 「인사규정」 제12조의 결격사유가 없는 자

- 1) 국가공무원법 제33조 제1항 각 호에 해당하는 자
- 2) 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자
- 3) 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되었음이 확인된 자

### <참고> 「국가공무원법」 제33조

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

나. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받지 않는 자

다. 남자의 경우 병역을 필한자(면제자 포함) 및 해외여행에 결격사유가 없는 자

라. 「인사규정」 제9조에 따라 만 61세 미만인 자

마. 세부 채용분야별 자격요건을 충족하는 자

## 2. 우대사항

가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등의 국가보훈대상자

나. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인

다. (연구직) 채용분야 우수논문 발표자 및 영어능통자

라. 여성과학기술인

### 3. 채용분야(채용 전 분야 중복지원 불가)

#### 가. 연구직

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
뇌연구정책센터 총괄 (연구-01)	선임급/책임급 (경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 및 경력 : 석사학위 취득 후 해당분야 10년이상 경력자 또는 박사학위 취득 후 해당분야 4년이상 경력자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 뇌연구 정책 업무 총괄</li> <li>- 국가 뇌연구 연구·정책 기획</li> <li>- 뇌연구분야 국제 협력 사업 등</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 생명과학분야 전반 또는 경제, 행정 등 정책분야 전공자</li> <li>- 영어의사소통 능력</li> <li>- 해당분야 관련 다양한 국제교류 경험자</li> </ul> </li> </ul>	1명
뇌연구 정책연구 기획 (연구-02)	원급/선임급 (경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 및 경력 : 석사학위 취득 후 해당분야 5년이상 경력자 또는 박사학위 취득 후 해당분야 2년이상 경력자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가 뇌연구 전략기획 및 정책수립</li> <li>- 뇌관련 산업 육성계획 수립</li> <li>- 국가 연구개발사업 관리업무</li> <li>- 뇌연구정책센터 부서 소관업무</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 생명과학분야 전반 또는 경제, 행정 등 정책분야 전공자</li> <li>- 정책보고서 및 기획보고서 작성 경험자</li> <li>- 국가연구개발사업 기획 및 관련업무에 대한 높은 이해력과 경험</li> <li>- 정부출연연구기관·공공기관 근무 경력자</li> <li>- 해당분야 관련 다양한 국제교류 경험자</li> </ul> </li> </ul>	1명

※ 연구-01, 연구-02분야 임용직급은 최종심사 후 결정

#### 나. 행정·기술직

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
인사 및 노무관리 (지원-01)	원급 행정원 (신입/경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 학사학위 이상 소지자</li> <li>- 영어 : TOEIC 800점 이상 또는 동등 공인어학시험 성적 보유자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인사관리(계약직원 채용 및 관리, 급여 및 4대보험 등)</li> <li>- 노무관리(단체교섭 및 노사협의회 운영 등)</li> <li>- 기타 인사관리 제반 업무 등</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공기관, 정부출연연구기관 등에서 관련업무 경험자</li> <li>- 변호사 또는 공인노무사 자격증 소지자</li> <li>- 영어회화 가능자</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 변호사 또는 노무사 자격 소지자에 한해 경력직원으로 채용하며, 해당 자격증(변호사 노무사) 미소지자는 신입직원으로 채용</p>	1명

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
재무·회계 (지원-02)	선임급 행정원 (경력)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 학사학위 이상 소지자</li> <li>- 경력 : 해당분야 9년이상 경력자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 일반회계(결산)업무</li> <li>- 부가가치세, 원천세, 법인세 등 세무 업무</li> <li>- 후불, 미수금, 가계정 관리</li> <li>- 기타 국세 및 지방세 납부</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 회계학, 세무회계학, 경영학, 경제학 등 상경계열 전공자</li> <li>- FAT 1급, 기업회계 1급, 세무회계 1급, 전산세무 1급, 전산회계 1급 자격 소지자</li> <li>- 공공기관, 정부출연연구기관 등에서 결산업무 경험자</li> <li>- 전문자격증(공인회계사, 세무사) 소지자</li> </ul> </li> </ul>	1명
총무구매 (지원-03)	원급 행정원 (신입)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 학사학위 이상 소지자</li> <li>- 영어 : TOEIC 800점 이상 또는 동등 공인어학시험 성적 보유자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조달청 또는 자체공사, 물품, 용역 등의 발주 및 입찰, 계약, 사후관리</li> <li>- 자산구매 계획 및 계약, 검수, 자산등재 및 관리</li> <li>- 계약/자산분야 제도개선 및 규정개정 등 기획</li> <li>- 기공식 및 준공식 등 각종 행사준비 등 총무업무 수행</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공사계약업무 2년 이상 경력자로 현업수행 가능자</li> <li>- 공공기관, 공직유관단체에서 관련 업무 경험자</li> <li>- 한글, MS-Office 등 컴퓨터 활용능력 우수자</li> <li>- 상경/법정계열 전공자</li> </ul> </li> </ul>	1명
전기·통신 (지원-04)	원급 기술원 (신입)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>자격요건</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 학사학위 이상 소지자</li> <li>- 영어 : TOEIC 700점 이상 또는 동등 공인어학시험 성적 보유자</li> </ul> </li> <li>• <b>수행직무</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구원 전기설비관리(수변전, UPS, 비상발전기, 전력제어, 조명관리 등)</li> <li>- 연구원 통신설비관리(CCTV, 전관방송, 정보통신시스템 전반 연동 유지보수 등)</li> <li>- 법정 전기안전 관리자 및 승강기 안전관리자 선임</li> <li>- 연구원 신규 건립시 전기, 통신 분야 도면 검토, 시공관리 등 공사감독</li> <li>- 그 밖의 전기·통신시설 기술사항 적법성 검토 및 방재, 안전관리 등</li> </ul> </li> <li>• <b>우대사항</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전기, 전자공학, 소방, 방재 관련 전공자</li> <li>- 전기, 기계, 소방관련 기사자격 이상 소지자</li> <li>- 공공기관 및 정부출연연구기관 등에서 관련업무 2년이상 경험자</li> <li>- 연구원 신규건설 및 보수공사 사업감독 및 사업관리 경험자</li> <li>- 시설물 전기설비(수전, 변전, 배전, 분전, MCC, 예비전원, 조명설비)에 대한 설계, 시공 유지관리 등 수행경험자</li> <li>- 전기안전관리자 직무에 관한 고시 법정점검 수행경험자</li> <li>- 전기에너지절감(그린에너지 도입)을 위한 분임 활동 및 개선활동 수행 경험자</li> <li>- 전기분야 통합시설비, 각종제어 및 측정분야 운영 경험자</li> </ul> </li> </ul>	1명

채용분야 (응시코드)	채용직급 (신입/경력)	자격요건 및 수행직무	채용인원
정보보안 및 개인정보보호 (지원-05)	원급 기술원 (신입)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 자격요건 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학위 : 학사학위 이상 소지자</li> <li>- 영어 : TOEIC 700점 이상 또는 동등 공인어학시험 성적 보유자</li> </ul> </li> <li>• 수행직무 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정보보호 업무 및 정책수립과 보안대책 구현 정보보호 관련 법규 준수여부 점검</li> <li>- 침해사고, 자료유출 예방을 위한 활동 및 사이버공격 초동조치 및 대응</li> <li>- 정보화산업 보안성검토 및 보안적합성 검증</li> <li>- 정보보호시스템 및 네트워크의 구축, 운영 및 관리</li> <li>- 개인정보보호 계획 수립 및 개인정보 처리 이행실태 점검 및 개선</li> <li>- 개인정보의 유출 및 오·남용 방지를 위한 시스템 구축, 운영 및 관리</li> </ul> </li> <li>• 우대사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련학과 박사 이상 학위소지자 및 컴퓨터정보통신, 보안 관련 기술사 자격증 소지자</li> <li>- 정보처리기사, 정보보안기사, CISA, CPPG 등 컴퓨터정보통신/보안 관련 자격증 소지자</li> <li>- 공공기관, 정부출연연구기관 등에서 관련업무 경험자</li> <li>- 정보보안 교육 및 사이버공격 대응훈련 수행 경험자</li> <li>- 정보보호시스템 및 네트워크 장비 구축 및 운영 경험자</li> </ul> </li> </ul>	1명

※ 신입으로 채용한 경우에는 본 채용공고에 의한 우리원 임용일로부터 경력을 기산함(채용직급의 초임연봉 적용)

※ 행정·기술직 분야는 외국인 연구원과의 원활한 의사소통, 업무지원을 목적으로 일정수준 이상의 영어능력 필요 (자격요건 충족 기준이며, 고득점에 따른 가산점 없음)

※ 공인어학시험 점수 기준 (입사지원 마감일 기준 최근 2년 이내)

구분	TOEIC	TOEFL			TEPS	G-TELP	IELTS	TOEIC Speaking	OPIc
		PBT	CBT	IBT					
행정직	800	570	230	88	728	79 (level 2)	7.0	130	IM2
기술직	700	530	197	71	625	65 (level 2)	6.5	120	IM1

## 4. 전형절차 및 방법

### 가. 연구직

구분	전형방법 및 평가사항	전형일정
1단계 (서류전형)	응시자격 직무수행능력 자격요건 전문성과 적합성 등	'20. 3월 초
2단계 (면접전형)	온라인 인성검사 실시	'20. 3월 말
	발표세미나-국문발표 (연구(업무)실적, 경험·경력, 직무수행능력 등)	
	발표면접(질의응답) (사회성, 적극성, 성실성, 표현력, 태도, 향후계획 등)	'20. 4월 중
최종합격자 선정	신체검사(공무원양식) 및 결격사유 조회	'20. 4월 말

### 나. 행정·기술직

구분	전형방법 및 평가사항	전형일정
1단계 (서류전형)	응시자격 직무수행능력 자격요건 전문성과 적합성 등	'20. 3월 초
2단계 (필기전형)	필기전형 (NCS기반 직업기초능력검사)	'20. 3월 말
3단계 (면접전형)	온라인 인성검사 실시	
	발표면접(질의응답) (업무실적, 경험·경력, 직무수행능력, 향후계획 등)	'20. 4월 중
최종합격자 선정	신체검사(공무원양식) 및 결격사유 조회	'20. 4월 말

※ 상기일정은 기관사정에 따라 변경될 수 있음

※ 전형단계별 추진 일정에 따라 전형결과 등은 합격여부와 관계없이 개별 이메일 통보

※ 前단계(전형) 합격자에 한하여 다음단계(전형) 실시

※ 면접전형 대상자에 한해 온라인 인성검사 실시 예정(대상자 별도안내)

## 5. 제출서류

### 가. 입사지원 시

제출서류 목록	
연구직	행정·기술직
1) 입사지원서(소정양식) 2) 연구실적 목록 및 요약문, 연구계획서 각 1부(소정양식) 3) 연구실적 증빙자료(논문표지, 특허등록증 등 연구실적목록 증빙자료)	1) 입사지원서(온라인 입사지원)

※ 지원자는 공고문의 응시자격 및 자격요건, 지원분야의 적합여부를 필히 확인한 후 지원

※ 입사지원서 상의 내용과 증빙서류가 상이하거나 관련 증빙서류를 미제출하는 경우 불합격 처리될 수 있으므로 지원서 작성에 유의

## 나. 서류전형 합격자(별도안내)

제출서류 목록	
연구직·행정직·기술직·공무직	
1) 발표자료(MS-Office, PPT / 발표세미나 및 발표면접 대상자 해당)	
2) 추천서(소정양식, 추천권자 서명 및 연락처 필수, <b>추천권자가 직접 메일(recruit@kbri.re.kr)로 제출</b> ) ※ (연구직) 2부 이상, (행정·기술직) 1부 이상	
3) 대학(대학원) 졸업증명서 및 대학(대학원) 전학년 성적증명서 각 1부(해당자에 한함) - 대학원 졸업 시 대학과 대학원의 졸업 및 전학년 성적증명서 모두 제출 - 편입한 자는 편입 전 학교 성적증명서 포함 제출	
4) 병적증명서(필수) : 전자민원(www.minwon.go.kr)에서 온라인 발급 가능(병적사항이 없는 여성은 제출하지 않음)	
5) 경력증명서, 재직증명서(해당자에 한함)	
6) 직무수행 관련 자격증 사본(해당자에 한함)	
7) 공인어학시험 성적 사본(행정·기술직분야에 한함)	
8) 국가보훈대상자(취업보호대상자증명서) 및 장애인(장애인증명서) 관련 서류(해당자에 한함)	
※ 제출서류는 응시자격의 사실 확인 목적의 정보 수집으로 면접위원에게 제공되지 않음	
※ 제출서류가 응시자격에 부합하지 않거나 입사지원서의 내용과 상이할 경우, 불합격 처리되어 다음 전형이 취소될 수 있음	
※ 영어 이외의 제 2외국어로 된 자료는 영문 번역본을 반드시 함께 첨부	

## 6. 접수방법

접수방법 및 접수처	연구직	‘입사지원 시 제출서류 목록’ 일체를 반드시 1개의 PDF파일로 스캔하여 병합 후 첨부하여 E-mail 접수(접수처: <a href="mailto:recruit@kbri.re.kr">recruit@kbri.re.kr</a> ) ※ E-mail 제목 및 첨부파일명 : “채용분야_응시코드_성명” (Ex. 뇌연구정책센터총괄_연구-01_홍길동)
	행정직 기술직	온라인 접수 ※ 접수처 : <a href="http://www.kbri.re.kr">www.kbri.re.kr</a> -인재채용-채용공고-게시글-하단 ‘입사지원’
접수기간	2020. 2. 13.(목) ~ 2. 28.(금)까지 (한국시각 기준 23:59까지)	
지원서 접수 유의사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 제출서류 및 접수방법 미준수 시, 지원서는 접수되지 않을 수 있음</li> <li>- 경력사항, 자격, 면허 등은 반드시 문서로 증명할 수 있는 사항만 기재</li> <li>- 응시자격 미확인, 지원서 기재착오 및 누락, 제출서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 함</li> <li>- 부정한 방법에 의하여 전형을 받거나 지원서류 중 허위사실이 있는 경우, 합격(임용)을 취소함</li> <li>- 전형 중 또는 합격자 선정 후 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음</li> </ul>	

## 7. 기타사항

- 결격사유 조회 또는 신체검사(공무원 양식) 결과 부적격자, 다른 기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되었음이 확인된 자는 합격(임용)을 취소함
- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거, 제출된 채용서류는 합격여부가 결정된 날로부터 30일이 경과할 때까지 전자우편을 통하여 반환을 요청할 수 있음 단 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 지원자 본인이 자발적으로 제출한 서류는 반환하지 않으며, 반환 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 않는 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기함
- 공정한 채용 전형을 위해 입사지원서 및 자기소개서, 연구실적 증빙자료 등에 지원자 출신학교, 성별, 출신지역, 가족관계 등 블라인드 채용에 어긋나거나 직무와 무관한 사항을 기재할 경우 전형에서 불이익을 받을 수 있음
- 채용공고 미숙지, 지원서 기재 착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 입사지원서의 내용이 제출서류와 일치하지 않거나 허위사실이 있는 경우 합격이 취소될 수 있음
- 채용분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자가 입사를 포기할 경우 차점자 순으로 추가 합격자를 선정할 수 있음
- 신규입사자는 6개월간 수습근무 예정이며 수습해제 평가결과 부적격으로 판정될 경우 고용계약이 해지될 수 있음(처우는 연구원 내부규정에 의하여 결정)
- 신입직원으로 채용한 경우에는 임용일로부터 경력을 기산함(채용직급의 초임연봉 적용)
- 기타 채용에 관한 사항은 우리원 규정에 의함
- 근무지 : 대구광역시 동구 첨단로 61(신서동 1142-1) 한국뇌연구원
- 문의처 : 한국뇌연구원 인재경영팀 (☎ 053-980-8293)