

# 2019년도 인권경영 이행실적

<2020.01.14.(화), 기획예산팀>

## I 인권경영 추진개요

### □ 인권경영의 추진배경

#### ○ 인권 보호에 대한 사회적인 요구 증가

- 최근 갑질논란 등 인권 이슈에 대한 사회적인 관심이 높아지고, 지속적인 인권 보호 및 존중책임의 강화 필요성 증대

#### ○ 국가 정책기조 적극 부응 및 충실한 이행

##### ※ 새정부 100대 국정과제 반영

- 6. 국민 인권을 우선하는 민주주의 회복과 강화
- 12. 사회적 가치 실현을 선도하는 공공기관

#### ○ 공공기관 인권경영 매뉴얼 적용 권고(국가인권위원회, '18.8월)

- 국가인권위원회에서 공공기관의 경영에 인권경영 매뉴얼을 적용하여 인권침해 가능성을 사전에 예방하고 차단할 것을 권고

### □ 인권경영의 의의

#### ○ 인권존중을 통한 침해 발생 예방 및 피해자의 구제절차 제공

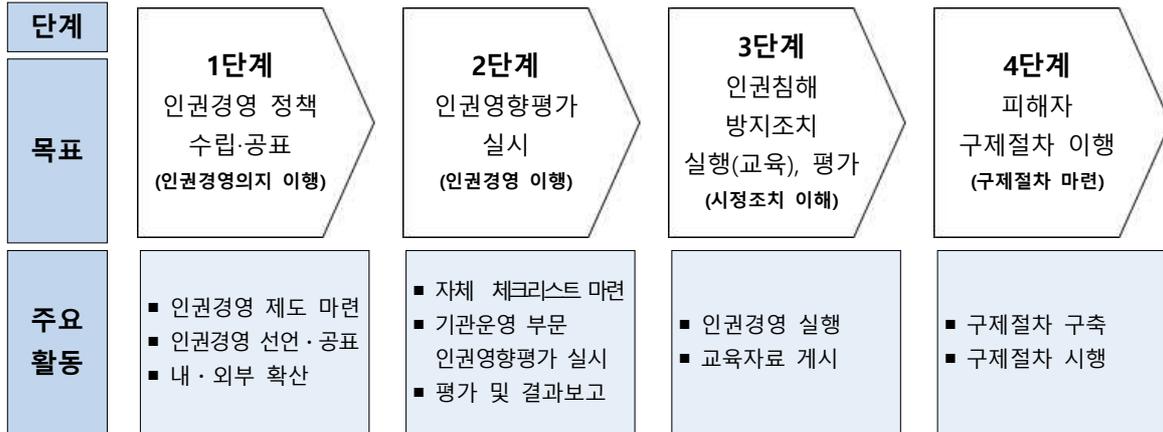
- 기업의 인권침해 발생을 예방하고 인권친화적인 경영활동을 수행하는 것으로서 기업이 인권정책 선언을 하고 인권실천, 점검의무를 이행하며 인권 피해자에 대한 구제절차를 제공하는 것

\* 인권이란 대한민국 헌법 및 법률에서 보장하거나 대한민국이 가입 비준한 국제인권 조약 및 국제 관습법에서 인정하는 인간으로서의 존엄과 가치 및 자유와 권리를 말하며, 인권은 반드시 준수해야 하는 최소 규범관

## II

# 인권경영 이행실적

### □ 인권경영 추진체계



### □ 인권경영 체계 및 제도 구축

#### ○ 인권경영 관련 규정 제정 및 인권경영헌장 작성·배포

- 목적 및 적용범위, 일반원칙, 인권경영체계 구축 등 체계적 인권경영 실행을 위한 「인권경영 지침」 제정('19.12.27)
- 내부 의견수렴을 통한 인권경영헌장 공표 및 홈페이지 게시('19.12.10)

#### ○ 실효성 있는 인권경영 추진을 위한 전담부서 및 역할 지정

- (기획예산팀) 계획 수립 및 이행, 인권영향평가 등 인권경영 총괄 담당
- (인재경영팀) 고충처리위원회 구성 및 운영, 인권교육 담당

#### ○ 인권침해 피해자를 위한 구제절차 제공

- 인권침해 신고·접수·처리 절차, 신고인의 신분보장, 상담, 시정·조치 등에 관한 사항 규정화

#### ○ 인권의식 강화 및 인권존중 문화 확산을 위한 행정부서장 대상으로 인권 교육 실시('19.12.27) 및 전직원 인권경영매뉴얼 배포('19.11.11)

### Ⅲ | 인권영향평가 실시

#### □ 개요

- 인권영향평가란 사업관계의 결과 또는 기업의 활동으로 인하여 인권에 미칠 수 있는 실제적·잠재적인 인권리스크를 파악하고 평가하는 절차
  - 기관운영 인권영향평가는 기관 경영활동 전반의 인권리스크를 측정하는 평가로, 인권경영 체제, 고용, 노동권, 안전, 공급망 등 포괄적인 분야를 대상으로 실시

#### □ 자체 체크리스트 도출 및 인권경영 현황 점검

- 국가인권위원회가 제시한 「공공기관 인권경영 매뉴얼」 인권영향평가 체크리스트를 기반으로 연구원 실정에 맞게 보완하여 각 소관부서별 자체점검 실시
  - (평가시기) '19.12.24.(화) ~ 12.27.(금)
  - (평가대상) 7개 분야, 113개 지표
  - (평가부서) 기획예산팀, 인재경영팀, 총무구매팀, 시설안전팀, 정보보안팀

#### □ 인권영향평가 점검 집계결과

- 총 28개 항목 중 보완필요 또는 미실시 항목 7개, 정보없음 항목 2개, 해당없음 항목 13개로 집계됨
  - (보완필요) 인권경영성과의 확인·보고 등 향후 제도 보완 예정
  - (미실시) 인권영향평가 미실시는 금번 평가에 따라 해소예정이며, 보안 담당자 대상 인권침해 방지교육 필요성 검토 예정
  - (정보없음) 구제절차에 대한 인권규범 기반 여부, 직원 해고시, 관련 절차에 대한 관련 정보가 없으며, 필요시 제도 개선 예정
  - (해당없음) 자회사·협력회사 등에 의한 강제노동 예방 등 13개 항목은 점검일 현재 공사 경영활동과 직·간접적으로 관련 없음

< 인권영향평가 점검 집계표 >

연번	분야	답변결과				
		예	보완필요	아니요	정보없음	해당없음
1	인권경영 체제의 구축	14	10	2	1	3
2	고용상의 비차별	17	-	-	-	-
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	15	-	-	1	-
4	강제 노동의 금지	8	-	-	-	3
5	산업안전 보장	16	1	-	-	-
6	책임 있는 공급망 관리	1	-	1	-	2
7	환경권 보장	12	1	-	-	5
<b>합 계</b>		<b>83</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>13</b>

□ 세부항목별 평가결과

○ 인권경영 체제의 구축

- 인권경영 지침 및 인권경영헌장 제정 등 규범적·제도적 기반 구축
- 향후, 정기적으로 경영활동·주요사업 추진과정의 인권리스크 점검 및 인권경영 성과 확인·보고 체계 구축 필요

○ 고용상의 비차별

- 관련 법률 준수 및 고용상 차별 예방을 위한 제도적 조치 이행

○ 결사 및 단체교섭의 자유 보장

- 법률에 따라 노동조합 활동 보장 및 노동인권 보호 조치 이행

○ 강제노동의 금지

- 강제노동 이용사실 없음

○ 산업안전 보장

- 안전한 근무환경 보장 및 취약 노동자에 대한 적절한 조치 이행

○ 책임 있는 공급망 관리

- 보안담당직원에 의한 인권침해 방지를 위한 교육 필요성 검토

○ 환경권 보장

- 환경과 직·간접적인 사업을 운영하지 않지만, 첨단의료산업단지내 환경미화활동을 매월 사회봉사의 날로 지정·운영하는 등 환경친화적 경영활동 수행

## IV | 향후계획

구 분	주요 추진계획	비 고
<p>인권경영 추진을 위한 시스템 구축</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ '20년도 인권경영 이행계획(안) 수립 ('20. 상반기)</li> <li>- 인권경영 지속 이행을 위한 기본 계획 수립</li> <li>- 인권경영 시스템 구축 관련 세부사항 설정</li> <li>- 기존 제도의 보완사항 등 검토·개선</li> <li>- 고충처리위원회 구성 및 운영</li> </ul>	
<p>인권경영사업 실행, 평가, 공개</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 인권영향평가 체크리스트 발굴 ('20. 상반기)</li> <li>- 기관운영 인권영향평가 체크리스트 보완·확대</li> <li>- 주요사업 인권영향평가 지표 발굴 및 체크리스트 마련</li> <li>■ 인권경영 추진에 따른 자체 평가 실시 ('20. 하반기)</li> <li>- 자체 평가결과에 대한 관련 위원회를 통한 재평가 등 실시</li> <li>■ 평가결과에 대한 개선방안 수립 및 공시 ('20. 하반기)</li> </ul>	
<p>인권경영 정착</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지속적 인권경영 추진 및 성과에 대한 피드백실시</li> <li>- 구제절차의 적절성 등 평가 및 개선</li> <li>■ 인권 관련 자체교육 및 자료 배포를 통한 인권존중 문화 확산 도모</li> </ul>	